

**РОЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ (НАЧАЛЬНИКА) ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО  
ОРГАНА МВД РОССИИ В ПРИМЕНЕНИИ МЕР ПОощРЕНИЯ  
И НАЛОЖЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ  
В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**THE ROLE OF THE HEAD (CHIEF) OF THE TERRITORIAL  
BODY OF THE MINISTRY OF INTERNAL AFFAIRS OF RUSSIA  
IN THE APPLICATION OF MEASURES OF ENCOURAGEMENT  
AND IMPOSITION OF DISCIPLINARY PENALTIES IN THE INTERNAL  
AFFAIRS BODIES OF THE RUSSIAN FEDERATION**

**Владимир Владимирович Кайков,**

*начальник отдела полиции № 2  
Межмуниципального управления МВД России  
«Красноярское»*

vladimir8099@mail.ru



**Ключевые слова:**

меры поощрения, меры взыскания, руководитель территориального органа, порядок применения мер поощрения, благодарность, выговор.

В статье приведена нормативная основа применения мер поощрения и взыскания; рассматриваются вопросы применения института мер поощрения и наказания в системе органов внутренних дел Российской Федерации, показана роль руководителя территориального органа различного уровня при реализации мер поощрения и взыскания, влияние на эффективность деятельности рассматриваемого института.

**Keywords:**

incentive measures, penalties, the head of the territorial authority, the procedure for applying incentive measures, gratitude, reprimand.

The article presents the normative basis for the application of incentives and penalties; discusses the issues of the use of the institute of incentives and penalties in the system of internal affairs bodies of the Russian Federation, shows the role of the head of a territorial body at various levels in the implementation of incentives and penalties, the impact on the effectiveness of the institution in question.

**И**нститут мер поощрения и наказания (взыскания) имеет огромное значение в формировании благоприятного морально-психологического климата любого трудового коллектива – будь то гражданская организация, будь то правоохранительный орган. От обоснованной его реализации напрямую зависит эффективность деятельности такого коллектива, степень выполнения поставленных перед ним целей и задач, состояние служебной (трудовой) дисциплины и законности. И ключевая роль в этом принадлежит руководителю такого коллектива.

Руководитель территориального органа МВД России является ключевой фигурой в организации и управлении деятельностью органов внутренних дел в своем регионе. Важной частью его работы являются меры поощрения и наложения дисциплинарных взысканий на сотрудников МВД.

В системе органов внутренних дел институт мер поощрения и взыскания регламентируется Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; Дисциплинарным уставом органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденным Указом Президента РФ от 14 октября 2012 г. № 1377; Порядком организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденным приказом МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50; приказом МВД России от 28 июля 2020 г. № 525 «О некоторых вопросах поощрения в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации»<sup>1</sup> и другими нормативными актами.

Система мер поощрения определена Федеральным законом № 342 и включает в себя: объявление благодарности, выплату денежной премии, награждение ценным подарком, награждение почетной грамотой, занесение фамилии сотрудника на доску почета, награждение ведомственными наградами, досрочное присвоение очередного специального звания, присвоение очередного специального звания на одну ступень выше, награждение огнестрельным или холодным оружием (ч. 1 ст. 48).

<sup>1</sup> Указанным приказом утверждены положения: о ведомственных знаках отличия МВД России; о нагрудном знаке МВД России «Почетный сотрудник МВД»; о медали МВД России «За доблесть в службе», о медали МВД России И.Д. Путилина; о медали МВД России «За разминирование»; о медали МВД России «За смелость во имя спасения»; о медали МВД России «За заслуги в службе в особых условиях»; о медали МВД России «За боевое содружество»; о медали МВД России «За трудовую доблесть»; о медали МВД России «За безупречную службу в МВД»; о медали МВД России «За заслуги в научной и педагогической деятельности»; о медали МВД России «За укрепление международного полицейского сотрудничества»; о медали МВД России «За отличие в службе»; о медали МВД России «За вклад в укрепление правопорядка»; о нагрудном знаке МВД России «Почетный наставник МВД»; о нагрудном знаке МВД России «За отличие в службе в особых условиях»; о нагрудном знаке МВД России «За отличную службу в МВД», о нагрудном знаке МВД России «Отличник полиции»; о нагрудном знаке МВД России «За содействие МВД»; о нагрудном знаке МВД России «Участник боевых действий»; о нагрудном знаке МВД России «За вклад в освещение деятельности МВД»; и др.

Необходимо отметить, что изложенный перечень не является исчерпывающим. Меры позитивного направления носят расширительный характер. В качестве меры поощрения может применяться досрочное снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания (ч. 2 ст. 48 Федерального закона № 342).

К курсантам и слушателям образовательных организаций МВД России наряду с перечисленными, могут применяться: предоставление внеочередного увольнения из расположения образовательной организации и установление именной стипендии.

За особые заслуги сотрудник может быть представлен к награждению государственной наградой Российской Федерации, поощрению Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации.

Таким образом, меры поощрения – это различные формы признания заслуг и достижений сотрудников органов внутренних дел, направленные на стимулирование их профессионального роста, развития и поддержки.

Основанием для применения мер поощрения является добросовестное выполнение служебных обязанностей, достижение высоких результатов в служебной деятельности, а также успешное выполнение задач повышенной сложности. Принцип «не дважды за одно и то же» в данном случае не действует – допускается применение к сотруднику органов внутренних дел одновременно нескольких мер поощрения.

Напротив, меры негативного характера носят исключительную регламентацию – их перечень строго определен на нормативном уровне. К мерам взыскания относятся: замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, перевод на нижестоящую должность, увольнение со службы в органах внутренних дел (ст. 50 Федерального закона № 342).

В образовательных организациях системы МВД России наряду с перечисленными дисциплинарными взысканиями могут применяться: назначение вне очереди в наряд; лишение очередного увольнения из расположения образовательной организации; отчисление из образовательной организации.

Дисциплинарные взыскания – это негативные меры, принимаемые в отношении сотрудников органов внутренних дел за нарушение дисциплины и правил несения службы.

При применении негативных мер, в отличие от мер поощрения, строго действует принцип недопустимости повторного наказания – за каждый случай нарушения служебной дисциплины на сотрудника органов внутренних дел может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

Основанием наложения взыскания является факт нарушения служебной дисциплины, а также другие случаи, прямо предусмотренные законом.

Как поощрения, так и взыскания на сотрудника органов внутренних дел налагаются прямыми руководителями (начальниками) в пределах своих полномочий<sup>1</sup>.

Эффективность работы конкретного подразделения органов внутренних дел в частности, и всего территориального органа в целом находится в прямой зависимости от умения руководителя применять систему мер поощрения и наказания к личному составу, исходя из принципов обоснованности, соразмерности и целесообразности [2, с. 27-32; 3, с. 30-33]. Одной из закономерностей управленческой деятельности руководящих кадров является то, что ее эффективность тем успешнее, чем более близки цели управляющей и управляемой системы [4, с. 11].

Применительно к мерам поощрения руководитель территориального органа МВД России играет важную роль в стимулировании профессионального роста и развития сотрудников МВД. Для этого он должен уметь правильно оценивать заслуги своих подчиненных, обращать внимание на лучших из них и отмечать их достижения в соответствующих формах. Результатом применения возможных форм мер поощрения должно стать не только улучшение проверяемых показателей функционирования подразделения, но и формирующийся позитивный психологический климат в коллективе.

Руководитель также должен быть чутким к потребностям своих подчиненных и обеспечивать их профессиональное развитие. Для этого он должен периодически проводить инструктажи, тренинги и другие виды обучения, участвовать в профессиональном консультировании, стимулировать личную работу и работу в команде.

Применительно к мерам взыскания, руководитель территориального органа МВД России выполняет важную функцию по поддержанию дисциплины и порядка в коллективе. Если нарушения правил трудовой дисциплины позволяют различным сотрудникам системно нарушать правила своей работы, то этот факт обязательно повлияет на производительность работы подразделения в целом, так как это будет негативно сказываться на всех.

Как верно отмечают исследователи, «в организации работы по правовому воспитанию, укреплению законности в деятельности органов внутренних дел большая роль принадлежит руководителям, аппаратам по работе с личным составом. Каждый руководитель органа, подразделения, службы несет персональную ответственность за моральное состояние подчиненных, за их профессиональную подготовленность, за обеспечение законности в работе личного состава. Здесь наиболее важным является личный пример. По тому,

---

<sup>1</sup> Перечень руководителей (начальников) системы Министерства внутренних дел Российской Федерации и соответствующих им прав по применению мер поощрения и наложению дисциплинарных взысканий (приложение №43 к Порядку организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденному приказом МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50).

как сам начальник органа выполняет приказы и указания, соблюдает законность, подчиненные во многом не только судят о правомерности его действий, но и убеждаются в необходимости соблюдения уставных положений, вырабатывают в себе уважение к норме, закону, нетерпимость к любого рода отклонениям от установленных требований» [1, с. 20].

Воспитание подчиненных в духе четкой дисциплины, соблюдения законности означает последовательную требовательность начальника. Суть ее заключается в том, чтобы «систематически и настойчиво добиваться от подчиненных точного выполнения своих функциональных обязанностей, приказов и распоряжений. Постоянная требовательность развивает у личного состава чувство ответственности за порученное дело, способствует формированию навыков и привычек дисциплинарного поведения и законных действий» [1, с. 22].

При этом руководитель территориального органа МВД России должен понимать, что дисциплинарные взыскания – неутешительный факт жизни, их нельзя применять легкомысленно и бездумно, но они являются незаменимой частью системы контроля и управления в органах внутренних дел Российской Федерации.

Руководитель должен уметь проводить дисциплинарные процедуры в соответствии со всеми установленными законодательством регламентами и предписаниями, не противоречить нормам профессиональной этики и следить за строгим исполнением сотрудниками органов внутренних дел наложенных на них дисциплинарных взысканий.

Таким образом, руководитель территориального органа МВД России играет важную роль в обеспечении эффективности работы органов внутренних дел в своей территории. Он должен уверенно и толково применять меры поощрения и наложение дисциплинарных взысканий в соответствии с законодательством в данной области и поддерживать правильный баланс между ними. Только так можно обеспечить соблюдение дисциплины и законности сотрудниками МВД, поддерживать порядок в органах внутренних дел и, как следствие, повышать эффективность и результативность их работы. Ведь правильное управление в этой области позволит значительно повысить качество оказываемых услуг и позволяет достигнуть успеха в службе.

## Библиографический список

1. Елесина, И.Г. Роль руководителя подразделения органов внутренних дел в профилактике и преодолении конфликтов в коллективе / И.Г. Елесина, Н.А. Кислова // Психология и педагогика служебной деятельности. – 2022. – № 2.
2. Дерюга, А.Н. Правовой алгоритм применения и учета в органах внутренних дел дисциплинарных взысканий в виде замечания и выговора, объявленных в устной форме / А.Н. Дерюга // Административное право и процесс. – 2014. – № 10.
3. Канунникова, Н.Г. К вопросу об управлении деятельностью органов внутренних дел и правовом воспитании их сотрудников / Н.Г. Канунникова // Административное право и процесс. – 2015. – № 10.
4. Малков, В.Д. Теория социального управления : предмет, система и задачи курса «Управление органами внутренних дел» / В.Д. Малков, В.З. Веселый. – М.: Академия МВД СССР, 1987.